

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР**

**Муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва «Олимпиец»
на 2021 - 2024 годы**

От работодателя:

Директор МАУ

«СЦОР «Олимпиец»

С.В. Матвеев

2021 г.

М.П.



От работников:

Председатель Совета трудового
коллектива

Т.И. Букатина

2021 г.

Бук
Букатина

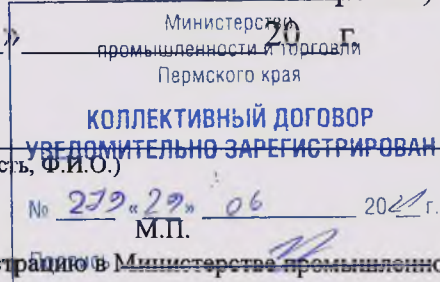
Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в органе по труду _____

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ »

Руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.)



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве промышленности и торговли Пермского края
Регистрационный номер № 153 от 17.03.2021 года
Руководитель органа _____

Изменения и дополнения в коллективный договор утверждены общим собранием протокол № 3 от 29.03.2021 г.

Абзац 3 пункта 2.2. Раздела II дополнить после слов «трудовую книжку», словами «и (или) сведения о трудовой деятельности».

Абзац 4 пункта 2.2 Раздела II дополнить после слов «заверенную копию трудовой книжки», словами «и (или) сведений о трудовой деятельности».

Абзац 5 пункта 2.2. Раздела II слова «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования», заменить словами «документ подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

Абзац 11 пункта 2.2. Раздела II дополнить после слов «трудовая книжка», словами «и (или) сведения о трудовой деятельности».

Абзац 11 пункта 2.2. Раздела II слова «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования», заменить словами «документ подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

Абзац 12 пункта 2.2. Раздела II дополнить после слов «трудовой книжки», словами «трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности».

Пункт 6.5. Раздел VI заменить.

Пункт 6.5. Раздела VI изложить в следующей редакции: месячная заработная плата работника в Пермском крае, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Пункт 7.11. Раздела VIII дополнить абзацем 1: «Работодатель обязуется соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров».

Пункт 7.11 Раздела VIII дополнить абзацем 2: «Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы права, могут быть привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными Федеральными законами, а также к гражданской, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами (ст. 419 ТК РФ)».

Пункт 8.16 Раздела VIII слова «работникам «предпенсионного возраста», заменить словами: «работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка».

Пункт 8.16 Раздела VIII дополнить абзацем 1: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка».

Пункт 8.16 Раздела VIII дополнить абзацем 2: «Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом».

Прошито, пронумеровано
и опечатано гербовой печатью

_____ ЛИСТОВ



Директор МАУ «СШОР «Олимпиец»
С.В.Матвеев



**МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ул. Петропавловская, д. 56, г. Пермь, 614015
тел. (342) 217 72 10; факс (342) 217 68 07
e-mail: info@minpromtorg.permkrai.ru
ОКПО 98070357, ОГРН 1075902000085,
ИНН/КПП 5902293467/590201001

24.03.2021 № 03-06-21-77

На № _____ от _____

Об уведомительной регистрации
коллективного договора

Директору МАУ «Спортивная
школа олимпийского резерва
«Олимпиец»

Васильеву И.Ю.

ул. Володарского, 33, г. Соликамск,
Пермский край, 618553

Копия:

Государственная инспекция труда в
Пермском крае

ул. Советская, д. 39, г. Пермь,
614000

Министерством промышленности и торговли Пермского края в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) зарегистрирован коллективный договор МАУ «Спортивная школа олимпийского резерва «Олимпиец» от 17 марта 2021 г. за № 153 (далее – коллективный договор).

При проведении правовой экспертизы коллективного договора выявлены условия, не соответствующие требованиям действующего законодательства.

Пункт 2.2. коллективного договора и раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка по всему тексту необходимо привести в соответствие со статьями 65 и 66.1 Кодекса, в том числе, заменить слова «Трудовая книжка» словами «трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности», а также заменить слова «страховое свидетельство» словами «документ подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

Пункт 6.5. коллективного договора предлагаем уточнить, а именно, в соответствии со статьей 133 Кодекса месячная заработная плата работника в Пермском крае, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

С учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 года № 38-П в минимальный размер оплаты труда не должны включаться районные коэффициенты и процентные надбавки,

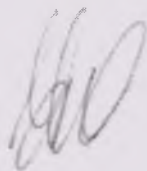
начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Также, в соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, в отличие от компенсационных выплат иного характера, не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий и т.п.

Пункт 8.16. коллективного договора необходимо дополнить в соответствие со статьей 185.1 Кодекса, поскольку работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей 185.1 Кодекса, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Учитывая изложенное, предлагаем сторонам внести необходимые изменения и (или) дополнения в коллективный договор. Внесение изменений в коллективный договор осуществляется в соответствии со статьей 44 Кодекса.

И.о. министра



В.А. Тонков